



الجمعية التعاونية للزيتون بالباحة

سياسة تقييم المخاطر
المتأصلة والكامنة

الجمعية التعاونية للزيتون بالباحة





تمهيد

تضع **جمعية التعاونية للزيتون بالباحة** **سياسة تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة في الجمعية على ضوء الإدارات الموجودة بالجمعية وتطبيقاً لنظام غسل الأموال ونظام مكافحة تمويل الإرهاب**

تؤمن الجمعية بقيمها ومبادئها المتمثلة في النزاهة و العمل الجماعي و العناية و المبادرة و الإنجاز، و تأتي هذه السياسة لتعزيز تلك القيم و حمايتها،

تؤمن الجمعية بقيمها ومبادئها المتمثلة في النزاهة و العمل الجماعي و العناية و المبادرة و الإنجاز، و تأتي هذه السياسة الصادرة عن الجمعية، لتعزيز تلك القيم و حمايتها، و ذلك لتفادي أن تؤثر المصلحة الشخصية أو العائلية، أو المهنية لأي شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية .

الغرض :

الغرض من هذه السياسة تحديد المخاطر التي قد تتعرض لها الجمعية على مستوى الإدارات وتطبيقاً لنظام غسل الأموال ونظام مكافحة تمويل الإرهاب و تحديد كافة المخاطر سواء كانت المباشرة أو غير المباشرة للجمعية

المسؤوليات :

مسؤولية تقييم المخاطر داخل الجمعية وتحديد المخاطر المحيطة



مسؤولية مجلس الإدارة بتحديد إدارة للمخاطر معنية بعمل تقييم المخاطر وعرضها على مجلس الإدارة وتحديد طرق ومعالجتها طرق تقييم المخاطر المتصلة والكامنة:

| نوع المخاطرة | وصف المخاطرة | مستوى المخاطرة | مدى التأثير | معالجة المخاطرة | أسلوب معهها |
|-------------------|--|----------------|-------------|---|-------------|
| المالية | تعرض الجمعية للاشتباه بغسل الأموال | عالي | عالي | إلغاء إلزام تطبيق سياسات مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله وغسل الأموال لذوي العلاقة بالجمعية. | إنهاء |
| المالية | تعرض أحد منسوبي الجمعية للرشوة | عالي | متوسط | تطبيق الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع غير الربحي. | إنهاء |
| المالية | تعارض المصالح | عالي | متوسط | تطبيق سياسة تعارض المصالح | تجنب |
| المالية | عدم الوفاء بالالتزامات المالية | متوسط | متوسط | ضبط إيرادات الجمعية من الأوقاف والاستثمارات والتبرعات | معالجة |
| تقني | التسرب المعلوماتي التقني | عالي | عالي | العمل على وضع خطط عاجلة لمعالجة الثغرات الأمنية وأخذ نسخ احتياطية بشكل دوري | معالجة |
| تنظيمية وإدارية | مركبة اتخاذ القرار | متوسط | منخفض | تفعيل لائحة الصلاحيات الإدارية. | معالجة |
| الموارد البشرية | تسرب وخروج المهارات والكفاءات من منسوبي الجمعية | منخفض | متوسط | إيجاد نظام حواجز للموظفين. | معالجة |
| البرامج والمشاريع | ضعف إدارة البرامج والمشاريع | منخفض | متوسط | تطوير الموقع الإلكتروني وتفعيل وسائل التواصل لنشر البرامج والمشاريع | معالجة |
| تشريعية وقانوني | الأنظمة الجديدة في سوق العمل حول السعودية | منخفض | منخفض | توظيف كوادر سعودية | قبول |
| بيئي | عدم تهيئة الأماكن المناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة. | منخفض | منخفض | تجهيز وتهيئة أماكن مخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة | قبول |
| بيئي | الحرق | متوسط | عالي | وضع خطط الأخلاقيات وتقييم مخارج الطوارئ و التأكد من وجود طفایيات الحرائق | معالجة |
| بيئي | السرقة | منخفض | متوسط | التأكد من وضع المستندات المهمة في الخزائن و تشغيل جميع الكاميرات و التعاقد مع حارس أمن | تجنب |
| بيئي | التلف | منخفض | منخفض | تقييم وضع الأرشيف والتأكد من عدم وجود تلف او مواد تؤدي الى تلف المستندات | معالجة |



تم الاطلاع على هذه السياسة واعتمادها
للجمعية التعاونية للزيتون بالباحة في محضر اجتماع مجلس الإدارة
رقم () والمنعقد يوم / / ٢٠١٩ الموافق / / هـ



الجمعية التعاونية
للزيتون بالباجة

